

ZARZĄDZENIE NR ROO.0050.67.2013
BURMISTRZA RZEPINA

z dnia 25 października 2013 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Rzepin.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008r., Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)**zarządza się, co następuje:**

§ 1. 1. Maksymalne, miesięczne wynagrodzenie kierowników(dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Rzepin będących pracownikami samorządowymi nie może przekroczyć pięciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011r., Nr 79, poz. 431 z późn. zm.).

2. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 ust. 1 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Rzepin ustala się w wysokości do kwoty 6.000 zł PLN

§ 3. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Rzepin ustala się w wysokości do kwoty 1.300 zł PLN.

§ 4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2008r., Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce osobom wymienionym w § 1 ust. 1 może być przyznana przez Burmistrza Rzepina nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr 37/09 Burmistrza Rzepina z dnia 15 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Rzepin.

§ 7. Wykonanie zarządzenie powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Rzepina

Andrzej Skaluba

UZASADNIENIE

Przepis art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych nakłada na Burmistrza m. in. obowiązek określenia, w drodze zarządzenia, maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych.

Aktualne statuty i regulaminy organizacyjne jednostek organizacyjnych gminy nie zawierają stanowisk zastępców kierowników (dyrektorów), dlatego nie ustala się maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla tych osób.

Ustawie o pracownikach samorządowych nie podlegają pracownicy samorządowych instytucji kultury tj. Miejskiego Domu Kultury w Rzepinie i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Rzepinie. Są to jednostki posiadające osobowość prawną i zasady wynagradzania pracowników tych instytucji regulują odrębne przepisy. Zarządzenie Burmistrza uzupełnia nie ustaloną w poprzednim zarządzeniu wysokość maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierowników jednostek organizacyjnych. Zarządzenie nie spowoduje żadnej automatycznej regulacji (wzrostu) wynagrodzenia.